



Referat 12. maj 2016

Dagsorden:

	Dagsordenspunkt	
1.	Velkomst, - specielt til Finn Kistrup. Vi arbejder i øjeblikket på, at få opdateret vores viden om de enkelte medarbejders reaktioner på hele tiden at være deltagere i forandringsprocesser i SKAT. Herunder vil vi give gode råd til, hvordan den enkelte kan "overleve" i denne foranderlige verden.	Vi har set på Internettet, at du arbejder med disse problematikker, og skal høre dig, om du har tid og lyst til at tale med vores lille udvalg om dette. Finn Kistrup blev budt velkommen, efterfulgt af en kort introduktion i vores problemstillinger, hvorefter Finn Kistrup kom med sine bemærkninger/indspark til hvordan han ser situationen og hvilke elementer vi måske kunne benytte os af. Vi havde en rigtig god dialog og fik mange gode input til udvalgets videre arbejde med en opfølgning på kampagnen om påvirkninger ved forandringer.
2.	AMU-møde den 17/5-16 – dagsorden og bilag udsendes via mail når materialet foreligger. Årshjul vedhæftet, yderligere er kommet disse punkter: <i>Fra AC vil vi gerne have en debat om vilkår for ansatte på særlige vilkår (flex- og andet) , i forbindelse med at afdelinger de er knyttet til skal flytte til andre lokationer.</i> <i>Lotte Jørgensen: Jeg synes, at nedenstående link til forskningsundersøgelse omkring produktivitet i kontorlandskaber bør debatteres. (den sidste artikel) Det er</i>	Udvalget gennemgik dagsordenen og dertil hørende bilag. På dagsordenen var der b.l.a., den årlige aktivitetsliste jf., årshjulet som indeholder; - åbne kontormiljøer; hvor det præciseres at designmanualen implementeres og anvendes ved indretning af SKATs nuværende og kommende adresser. - Trivsel; styrke det psykiske arbejdsmiljø ved at styrke trivslen i organisationen samtidig med at allerede igangsatte initiativer fortsætter i 2016. - Bevægelse og sundhed; der skal fokuseres mere på bevægelse og sundhed i den daglige arbejdsdag.

	jo et fokuspunkt i vores arbejdsmiljøplan. http://www.arbejdsmiljoviden.dk/nyt/nyheder/2016/april/26_gennemtaenkt-indretning-giver-trivsel?utm_source=Nyhedsbrevet+Arbejdsmilj%F8&utm_medium=newsletter&utm_campaign=Ny+stress-alliance+%7C+Mails+reducerer+siddet+id+%7C+S%F8vnl%E6ngden+p%E5virker+hjertet <i>HK: Status på sygefravær og sygefraværprojekter bedes gennemgået. På sidste møde aftalte vi at vi ville få resultatet af de små mini APV der er foretaget. Jeg håber det kommer med på dette møde.</i>	- Medarbejdersikkerhed; der skal fokus på medarbejdernes personlige sikkerhed med øget fokus på forebyggelse. - Apv, mtu og lederevaluering 2016; afklaring af hvor hyppigt de enkelte målinger skal gennemføres. - Implementering af informationssikkerhedshåndbog for medarbejdere; der gives en opfølgning på implementeringen. Der behandles endvidere følgende: - Skriv omkring forskningsundersøgelse omkring produktivitet i kontorlandskaber. - Headset – nogle har fået tinnitus af at tale i telefon/anvende headset. AM-udvalget anbefaler at man tager det op lokalt. - Anmodning om at der kommer AMR, som er uniformerede med i uniformsudvalget. AM-udvalget anbefaler en udvidelse af AMU. - Orientering om resultatet af trivselsundersøgelsen i kundeservice. AM-udvalget beder om forklaring omkring opfølgning på styrke- og udviklingsområder. Orientering fra bygninger og Service: som f.eks. omhandler: - Personalerådgivningens aktiviteter hos SKAT. AM-udvalget spørger ind til sammenlignelige tal for 2015. - Sygefravær-status 2015/initiativer 2016. AM-udvalget vil spørge ind til om hvorvidt de tiltag som der gøres i SKAT er de rigtige tiltag. Der spørges indtil en forventet rapport om opsamling af viden og erfaringer. Øvrige punkter på dagsordenen blev gennemgået og AM-udvalgets medlemmer af AMU fik indspark til at spørge ind til disse punkter.
3.	Bordet rundt	Kim Jensen: Problemer med vikarer som bliver behandlet på en uværdig måde, sidder mange mennesker i et for lille lokale, med headset som kun dækker

		det ene øre hvorved, belastningen på det andet øre fra snak/lyde fra de andre personer i lokalet er voldsom. Dette føre uvilkårligt til at man skruer op for lyden i headsettet. AM-udvalget opfordrer til at man tager det op lokalt. Niels Gyrsting: Indretning af lokaler på slusen iht., designmanualen har fået en positiv resultat. Stadig problemer med at samle personer til sociale arrangementer, tendenser fortsætter. Anette Prüsse: (Østbanegade) Har gode erfaringer med sociale arrangementer, der bliver større og større tilslutning, at man må lave yderligere arrangementer. Marianne Schurmann: Det hjælper lidt på humøret i Horsens at de fleste har fået en afklaring ift., forflyttelse til Ringkøbing. Opfordring fra AM-udvalget: Vi vil gerne tilbyde vores hjælp til kredsene eller hvem som har lyst til at benytte sig af AM-udvalgets ekspertiser.
4.	Opfølgning på temadagene – vi skal videre med vores tema. Det ene er en kampagne målrettet mod medlemmerne – uddeling af flyver eller lign. + lille gave + henvisning til hjemmeside med yderligere materiale Det andet er tiltag over for ledelsen i form af et åbent brev til direktionen + samtidig tage emnerne op i AMU.	AM-udvalget besluttede at Connie og Niels udarbejder et oplæg til det videre arbejde.
5.	Nyt adfærdskodeks Drøftelse af, hvordan viden til dette udbredes	Kritik omkring proceduren, fremsendt til AMU til skriftlig håndtering med orientering om at offentliggørelse er foretaget på intranettet.

		Det blev foreslået at adfærdskodeks bliver taget op i enhederne. Connie og Niels foreslår dette på AMU.
6.	Eventuelt	Næste møde den 17. august 2016.